

**POLITICHE PER IL RECLUTAMENTO E  
LA PROGRESSIONE DELLE CARRIERE**

Le politiche per il reclutamento e la progressione delle carriere del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università per Stranieri di Siena si svolgono entro i limiti della Programmazione triennale dell'Ateneo. Sono attuate

- in rispondenza e secondo le priorità generali del Piano Strategico di Ateneo
- nel rispetto delle indicazioni del Piano Triennale Dipartimentale in vigore

Tengono quindi conto, contemperando le diverse esigenze,

- delle necessità emerse a seguito dalla programmazione didattica annuale ed espresse nei documenti di monitoraggio e riesame del Piano Triennale Dipartimentale
- delle necessità di sostegno e sviluppo delle attività di ricerca così come definite dal Piano Strategico di Ateneo e/o dal Piano Triennale Dipartimentale in vigore
- della qualificazione scientifica complessiva dei diversi settori scientifico-disciplinari attivi presso il Dipartimento

e intendono

- - assicurare possibilità di uscita dal precariato, e di progressione di carriera, secondo criteri di equità e utilità generale

Le deliberazioni del Consiglio di Dipartimento in merito avvengono normalmente previo parere o indicazione non vincolante della Giunta.

Il controllo sulle deliberazioni del Dipartimento e sul rispetto delle presenti linee di indirizzo è effettuato dagli Organi di Ateneo secondo le rispettive prerogative e competenze.